



JUNIO - 2008

ASTILLEROS



El fiasco de la PRIVATIZACIÓN



EN LAS PÁGINAS SINDICALES

¡REPRESIÓN!
SIGUE LA REPRESIÓN
(otro caso más)



Los estudiantes se organizan
y se movilizan

85.000 €
LES PIDEN a DOS TRABAJADORES (Manolo Horta Prendes y Javier González Junquera) y al SINDICATO C.S.I.
LES ACUSAN DE REPARTIR UNA HOJA QUE DENUNCIA LOS PLANES de PRIVATIZACIÓN y la PERSECUCIÓN a TRABAJADORES de las PISCINAS MUNICIPALES de AVILÉS
¡EL AYUNTAMIENTO de AVILÉS lo CONSIENTE!

POR
LA RETIRADA DE LA DENUNCIA
LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN
LA LIBERTAD SINDICAL

CONCENTRACIÓN
10 JUNIO - 10 DE LA MAÑANA
JUZGADOS de AVILÉS C/ Marcos del Torniello nº 27
PLATAFORMA CONTRA LA REPRESIÓN Y POR LAS LIBERTADES

PISCINAS MUNICIPALES DE AVILÉS

Los efectos de la crisis económica

Como los marxistas hemos venido explicando durante los últimos años la crisis económica del capitalismo a escala internacional era inevitable. La irresponsabilidad de los dirigentes reformistas de la izquierda y las cúpulas sindicales de no preparar a los trabajadores para lo que se viene ha permitido, al menos temporalmente, dejar a la clase obrera desarmada para enfrentar los ataques de la patronal. Es tarea de los sindicalistas combativos, de los activistas de izquierda, de cualquier joven y trabajador consciente analizar los efectos de la crisis, extraer sus enseñanzas y preparar un programa para luchar en la nueva época que se abre.

¿QUÉ NOS CONTABAN Y QUÉ PASÓ REALMENTE?

Ahora mismo todo el mundo habla de la crisis pero hace un año la música era bien diferente. Incluso a principios de este año Arenas se jactaba en una reunión con empresarios: "Miramos hacia el futuro con esperanza, porque los cambios que se vienen produciendo en la economía asturiana en los últimos años aún tienen un largo recorrido. **Ya no somos la Asturias de la crisis y la desesperanza**, a la cola de la creación de empleo" (*La Nueva España*. 31-01-08). ¿A qué cambios se refería el presidente regional? Tras las reconversiones duras de los años 80 y 90 donde se calcula que destruyeron 140.000 empleos directos en la industria (sin contar las escuelas y sus consecuencias) evidentemente la fisonomía de la región cambió bastante: Asturias pasó a ser una economía aún más débil con una preponderancia del sector servicios. La burbuja inmobiliaria basada en el crédito desmesurado y la especulación empujó al sector de la construcción hacia delante creando puestos de trabajo. Para las empresas fue un festín, para la clase obrera fue sacrificio tras sacrificio. El resultado final: "Asturias es la comunidad autónoma que menos ha crecido en los seis últimos años y la previsión es que tenga la menor tasa de actividad en la próxima década" (Informe de CCOO publicado en marzo de 2007). Y sigue: "es inmoral que los beneficios desmedidos de muchas empresas se cimienten a costa de la precariedad de los trabajadores".

El endeudamiento de las familias y empresas en 2007 alcanzó un máximo histórico (25.000 millones de euros, un 20% más que en 2006). ¡Y todavía nos decían hace poco que estábamos preparados para la crisis!

El economista Juan Velarde Fuentes, declaró: "Crear que Asturias puede salvarse por estar a este lado del Pajares es imposible, no hay manera" (*La Nueva España*. 16-05-08). Además comparó la crisis actual en España con un escenario similar a lo ocurrido en la gran depresión Argentina en 2001.

EFFECTOS INMEDIATOS

El sector de la construcción se ha desplomado: "Los arquitectos tramitaron durante el primer trimestre visados para la edificación de 2.286 viviendas, la cifra más baja de la última década. El frenazo inmobiliario reduce un 56% los proyectos para hacer pisos en Asturias" (*La Nueva España*. 19-05-08). El desempleo en el sector aumentó un 26% afectando especialmente a los inmigrantes. "En total, durante los primeros tres meses de año los juzgados asturianos han tramitado más de una treintena de suspensiones de pagos, la mayoría relacionada con la construcción, pero también para empresas de otros sectores como el comercio o la industria" (*La Nueva España*. 06-05-08).

Con esta situación es realmente utópico pensar en que la industria o los servicios tiren adelante el carro. "Este país no está en condiciones de que la industria palie la pérdida de empleo en la cons-



trucción. Porque en la construcción no están sólo los albañiles, hay fontaneros, pintores, electricistas, maderistas, etc." (*La Nueva España*. 18-05-08). Así se expresaba Manuel Fernández López (*Lito*), secretario general de la Federación Estatal del Metal y la Construcción (MCA) de UGT.

La escalada de precios se hace sentir: "En comparación con el mismo mes del año anterior, los bienes que más se han encarecido en Asturias son el grupo formado por alimentos y bebidas no alcohólicas (6,8 %), la vivienda (7%), el transporte (6,5%) y los hoteles, cafés y restaurantes, un sector donde los precios crecieron en Asturias un 4,9 % interanual" (*La Nueva España*. 14-05-08). En otro artículo aparecido el 3 de mayo podemos leer: "La crisis económica ha provocado un descenso del 5% de media en las cajas de los comercios asturianos, que en algunos casos plantean cierres, en otros la reducción de la plantilla y en los más optimistas esperan a que pasen las vacas flacas". Varios comerciantes hicieron las siguientes declaraciones: "En un momento se crearon muchas empresas, pero muchos negocios tendrán problemas para subsistir" o "La gente se queja de la subida de los precios de la alimentación, por lo que queda menos para el ocio o vestir".

Como botón de muestra de los efectos más negativos leamos esta noticia del 6 de mayo: "La pobreza gana terreno en Langreo (...) Cruz Roja detecta un aumento de los beneficiarios del programa de reparto de alimentos, que en 2007 llegó ya a 104 familias, unos 300 vecinos (...) El 90% de los usuarios del servicio son españoles, aunque también hay familias de nacionalidad marroquí, polaca o cubana, entre otras."

EL PROGRAMA DE LA BURGUESÍA

Los capitalistas lo tienen bastante claro y se vienen preparando para este momento desde hace tiempo. Tienen la receta preparada para la clase obrera: congelación de salarios, reducciones de plantilla, eliminar más conquistas, seguir recortando derechos democráticos y aumentando la represión contra los activistas sindicales y los trabajadores, privatización de la sanidad, la educación y las pensiones, utilizar dinero de todos para sacar a flote sus negocios y poder vender sus mercancías (como la vivienda), reducir el gasto público y por supuesto rebajar los impuestos al patrimonio. Como la derecha no gobierna entonces tendrán que recurrir (no será la primera vez) a los dirigentes de la izquierda y de los sindicatos mayoritarios. Un nuevo pacto social se prepara a espaldas de

los trabajadores para frenar la lucha y anticiparse a una pelea dura. Nos quieren atar de manos antes de salir a pelear por lo nuestro.

La patronal utilizará todo tipo de artimañas. El chantaje de la deslocalización estará a la orden del día para que aceptemos peores condiciones. Ya hay nuevos casos: Asturiana de Zinc anuncia un posible traslado si no bajan las tarifas eléctricas, Arcelor ha deslocalizado su personal de informática.

Hace unos días la empresa Tencoco Automotive que fabrica los amortiguadores de la marca Monroe anunció que prescindirá de los 30 trabajadores de subcontratas y sus tareas la realizará la propia plantilla. Resulta cínico que todas estas empresas tengan beneficios récord cada año y se nos planten con estas demandas como si fuese normal.

LA RESPUESTA DE LOS TRABAJADORES

Lo más grave y trágico de todo esto no es la situación de crisis sino lo que están haciendo los dirigentes sindicales acomodados en sus despachos, o mejor dicho *lo que no están haciendo*. Si el consenso no sirvió para mejorar nuestra situación en las mejores épocas económicas ¿Por qué va a servir ahora en medio de una crisis profunda? Alguno justificará su posición diciendo que los trabajadores no se mueven. Eso es como decir que la clase obrera quiere tener menos derechos y peores condiciones laborales. Pero solo en los últimos meses hemos visto la lucha de las trabajadoras de la limpieza exigiendo subidas lineales para poder llegar a fin de mes, los conductores de autobuses de Barcelona reclamando dos días de descanso semanal consecutivos, la "concentración" de los profesores madrileños en defensa de la calidad de la educación pública que desbordó todas las previsiones reuniendo a ¡50.000! profesores que forzaron una manifestación, o la reciente victoria de los funcionarios de justicia con un incremento salarial de entre el 15 y el 20% tras más de dos meses de huelga.

Estos son los métodos tradicionales de la clase obrera, que sí sirven, y no los pactos y compromisos que luego la patronal incumple como le da la gana. Sólo la lucha y un programa claro en defensa de nuestra clase pueden evitar que carguen de nuevo sobre nuestras espaldas el peso de la crisis. Pero un programa no es una simple tabla de reivindicaciones salariales. Es también una alternativa, una salida frente a la crisis del capitalismo. Hay que construirlo entre los trabajadores más conscientes para hacerlo llegar al resto de nuestra clase que se encuentra desorganizada, desorientada pero fresca para luchar. La nueva generación de obreros no lleva el peso de grandes derrotas pero le falta experiencia. **La crisis será una dura prueba, una escuela más que la vida nos impone. De ella habrá que extraer todas las conclusiones para avanzar en nuestra organización y la lucha contra el sistema capitalista.**

SERESCO

Empresa Líder en despedir impunemente

David Merallo Bravo

El pasado viernes, 23 de mayo me disponía a trabajar como todos los días en la empresa Seresco SA, una empresa de informática en la que se realizan trabajos de cartografía digital. Sin que la empresa me lo haya notificado con los 15 días de antelación preceptivos me encontré, de pronto, con una reunión con la jefa en la cual se me decía que, "desgraciadamente" tenían que prescindir de mis servicios. "¿Tenían?" ¿Por qué?, la jefa, con cierto aire de altivez, como suelen ser todos los jefes de cualquier empresa que se precie me dijo que era por la calidad de mi trabajo y porque no producía lo suficiente. Teniendo en cuenta que me habían renovado el contrato, que llevaba más de un año en la empresa y que en ningún momento nadie se quejó de mi forma de trabajar en los días anteriores no tuve más remedio que esbozar una cierta sonrisa: mi despido no tiene nada que ver con eso. Seresco SA recibe subvenciones por realizar cursos de formación. Luego contrata a algunos de los que hacen esos cursillos. Así que una vez que esas subvenciones se acaban al trabajador se le expulsa y así van ganando el dinero, como se ve el "chollo" está garantizado. Poco importa la calidad del trabajo, el rendimiento del trabajador etc, lo que importa es que la empresa no pierda las subvenciones.

Desgraciadamente, no fui el único al que se le echó, durante el período en el que yo estuve despidieron al menos a tres compañeros más, aunque la excusa fue diferente para ellos: se les dijo que no había trabajo, aunque poco tiempo después se nos explicó a los que quedábamos que debíamos hacer horas e incluso trabajar los sábados, la conclusión entonces es evidente.

Como no estoy dispuesto a aceptar los argumentos de la empresa para despedirme fui a los sindicatos a ver si se podía hacer algo, con la razón en la mano se vió claramente que este es un despido improcedente, que tengo derecho a 45 días por año trabajado y a 15 más por no haberme avisado con esos días de antelación de mi despido. Ahora voy a presentar una demanda contra la empresa, pero sé que no es suficiente. Mis compañeros de trabajo tienen todos la espada de Damocles encima, todos tiene miedo a ser despedidos y el descontento por esta situación va en aumento. Se que sólo queda un camino y ese camino debe ser el de la lucha, no debemos dejar que esto ocurra más veces.

Los compañeros de Seresco deben empezar a crear un comité de empresa que, luche por los derechos de los trabajadores, por un salario muchísimo mejor que el que tienen actualmente (una miseria de 649 euros) y por una estabilidad en la plantilla, que impida que continúe habiendo despidos. Sólo así los empresarios dejarán de tener el "chollo" asegurado.

Beneficios, kilovatios, acero y empleo

Paco Ibáñez (Afiliado CCOO en Arcelor-Mittal Asturias)

El Grupo ArcelorMittal ganó **1.537 millones de euros** en el primer trimestre de este año, un 5,4% más que en el mismo periodo del año anterior, según había informado la Comisión Nacional del Mercado de Valores. También había aumentado la cifra de negocio trimestral que había ascendido a **19.331 millones de euros**, un 21% más que en el mismo periodo del año anterior. Además el presidente de la compañía, Lakshmi N. Mittal, anunció que el grupo siderúrgico había conseguido cerrar la captura de sinergias derivadas de la fusión entre Arcelor y Mittal que preveía alcanzar los 1.036 millones de euros a mediados del 2009, con mas de un año de antelación.

El presidente de la compañía mostró su satisfacción por los resultados trimestrales y estaba optimista "a pesar de las incertidumbres que rodean la coyuntura económica mundial, que sigue observando una elevada demanda de acero y una favorable dinámica de precios". Siguiendo esta misma lógica ArcelorMittal anunció que subirá los precios de los productos planos (bobinas) en el tercer trimestre del 2008 en Europa, culpa directa según ellos del aumento del precio de las materias primas, especialmente de la chatarra.

Arcelor junto con Asturiana de Zinc (Azsa), Alcoa y en menor medida Crisalería Española tendrán que asumir un sobre coste a partir del 2009 al suprimirse la tarifa bonificada G4 por prescripción de Bruselas. En el caso de Arcelor y Azsa se calcula que los costes energéticos crecerán más de 70 millones.

Inmediatamente las directivas de las empresas han utilizado estos datos en beneficio propio como es el caso de Santiago Zaldumbide, presidente de Azsa, que amenazó hace unas semanas con el cierre de la factoría de San Juan de Nieva. **No es casualidad que esto se haga recién comenzada la negociación del nuevo convenio.** Pero esta es la tónica general de todas las empresas: sino se aceptan todas sus condiciones amenazan con deslocalizar.



Arcelor tampoco se libra de utilizar esta misma política, en su día amenazó con el cierre, deslocalizaciones, el fin de la siderurgia asturiana... en definitiva con el acabose, si no se aceptaba el *Plan Arco*. Desde la mayoría del Comité de Empresa (UGT y USO) aceptaron el chantaje de la empresa, sin dar voz ni voto a los principales interesados: *los trabajadores*. Por eso no es de extrañar la tibia respuesta sindical a esta nueva amenaza, pidiendo soluciones a la administración, sin preparar e informar a los trabajadores de lo que esta sucediendo.

La realidad choca frontalmente con las declaraciones de Manuel Fernández Lito, secretario general de la Federación Estatal del Metal y la Construcción (MCA), que este mes de mayo dejaba el puesto en el consejo de administración de ArcelorMittal, para ser sustituido por un representante de CCOO: "...nos va razonablemente bien, mejor de lo que nos había ido. Hace cuatro años se iban a cerrar carril, alambrón y chapa gruesa en Gijón. Hoy todas estas instalaciones están que se salen. Asturias tiene la suerte de tener cabecera, que es lo que asegura el futuro, y por eso ahora el problema es lograr nuevas inversiones y ampliar la capacidad de acero líquido, para asegurar la materia prima y todo lo demás" Sigue dando consejos a la empresa en que le conviene mejor invertir: "...Necesitamos aumentar la capacidad de producción, y para eso mi propuesta es hacer un horno alto B nuevo, no una reparación. Hacerlo nuevo y ampliar la capacidad de producción en un millón de toneladas (de acero líquido), para llegar a los seis anuales. Si hay más arrabio, hay que transformarlo en acero, por eso hay que invertir en una nueva línea de colada continua en Avilés, y además habría que invertir en la acería de Gijón para transformar unas 650.000 toneladas allí mismo. Aguas abajo, todo esto se puede transformar en más chapa gruesa, más galvanizado...". Esto en cierta medida recuerda el cuento de la lechera. **Como si las inversiones que pudieran hacer les obligara en algún momento a no hacer deslocalizaciones.** Todas las ayudas, suelo industrial regalado, subvenciones varias... nada de eso vale para ganarse la fidelidad de una multinacional a un

territorio. Sólo tienen un compromiso: *sus beneficios*.

Y cuando es preguntado por el *Plan Arco*, no tiene desperdicio: "Todos los acuerdos son mejorables. Pero esta empresa no se parece en nada a la de hace 10 años. Hemos sufrido y mucho, pero se ha conseguido, gracias al esfuerzo de los trabajadores. De ellos es el mérito, porque han avanzado con los tiempos, adaptándose para salir adelante". **Nada dice respecto a que a los trabajadores no se les dio la oportunidad de poder expresarse y dar su opinión en el Plan Arco. Tampoco dice nada de que el plan Arco ha traído mas precariedad, mas movilidad, aumento de los ritmos de trabajo, menos plantilla...** Otra cosa es que queramos competir con el resto de los trabajadores del grupo a la baja de condiciones laborales y salariales.

Debe ser cuestión de la modernidad que nos rodea el anuncio hecho estos días atrás en los que se hablaba de reducir en el 70% el personal informático subcontratado. Ya no hablamos sólo de buscar el máximo beneficio explotando mano de obra poco cualificada en otros países. El departamento de informática de las instalaciones avilesinas de Arcelor está compuesto por 180 trabajadores de los cuales la mitad son subcontratados. Tanto CCOO como UGT temen que esto sea sinónimo de deslocalización, ya que es casi imposible que el departamento pueda hacer frente a todo el volumen de trabajo con el que cuenta en la actualidad. Así se da casi por seguro que se contrate este trabajo en la India. En número de trabajadores afectados no parece muy escandaloso, pero si es tremendamente preocupante por las intenciones empresariales que revela.

AVILÉS: Persecución contra los monitores de las piscinas municipales

Hace ya un tiempo, informábamos desde estas páginas del calvario al que estaban sometidos dos trabajadores del Ayuntamiento de Avilés, monitores de natación en las piscinas municipales. Desde que, en el año 1991 accede al puesto de Coordinador de las mismas David Díez, ellos y otros monitores, llevan soportando un acoso sistemático contra sus personas. El objetivo no es nuevo: deshacerse del personal fijo del Ayuntamiento, en especial de los más activos en la defensa de sus derechos y privatizar totalmente el servicio, como ya se hizo en su día con la limpieza urbana.

Mónica Iglesias Fernández

No se escatiman medios para acosar y desmoralizar a estos compañeros: una fiscalización insostenible de los trabajadores, partes de trabajo por llegar ¡1 minuto tarde!, cronometrar el tiempo que se tarda en terminar un curso y comenzar otro ¡7 minutos!, provocaciones como encerrar a un trabajador en un almacén e intentar que pierda los nervios y termine agrediendo al coordinador, (afortunadamente sin conseguirlo...), una denuncia falsa por robo, que al día siguiente es retirada con el argumento de que "se había equivocado"... Sin más. Aunque hay mucho más a lo largo de todos estos años, en lo que no podemos entrar, pues superaría con mucho el espacio de este artículo.

Un clima insostenible y unos métodos arbitrarios de los cuales el Ayuntamiento es conocedor en todo momento. De hecho, tras la denuncia falsa (que supuso que la policía fuera a buscar al trabajador cuando daba clase, lo sacase de la piscina delante de todo el mundo y le obligara a abrir su taquilla donde, por supuesto, no había nada) se denuncia esto en el Ayuntamiento que ya en ese momento debería haber abierto un expediente y tomado las medidas disciplinarias correspondientes. Si hubiera actuado así, muy probablemente no se habría llegado a la situación actual.

Más aún con los antecedentes de dicho individuo, que ha sido condenado tres veces en primera

instancia por insultos y amenazas hacia uno de estos trabajadores. De hecho, incluso la condena que fue revocada por el tribunal superior reconoce probados los hechos denunciados aunque no los considera constitutivos de delito!

Pero, con este currículum, no solamente ha permanecido en su puesto sin ningún problema, sino que ahora es él el que denuncia a dos trabajadores (Manuel Horta y Javier González) **por calumnias e injurias y les reclama una indemnización de 85.000 €** Y para ello se basa nada más que en el contenido de una octavilla, que se repartió durante el transcurso de una concentración, donde se denunciaban los planes privatizadores del Ayuntamiento y la persecución a los trabajadores de las piscinas municipales. Incluso el Concejal de Deportes, que va de testigo de la acusación reconoce que "el no les vio repartir nada, aunque sí que estaban allí" Aunque últimamente parece que, cuando se trata de trabajadores, no es cuestión del que acusa probar nuestra culpabilidad, más bien es tarea nuestra demostrar que somos inocentes. Más cuando se ataca a trabajadores por defender los derechos laborales o sindicales o los servicios públicos. Como en este caso donde no es ninguna casualidad que estos dos trabajadores sean sindicalistas de la CSI que han denunciado en varias ocasiones las condiciones laborales que padecen.

Independientemente del resultado del juicio, hace ya tiempo que el Ayuntamiento debería haber tomado cartas en el asunto y cesado a un coordinador condenado en tres ocasiones por insultos y amenazas a sus subordinados. **Lo contrario significa amparar y consentir que se pisoteen los derechos de los trabajadores impunemente, con el agravante de que estamos hablando de un Ayuntamiento gobernado por un partido, el PSOE, que se reclama de izquierdas.** Lejos de esto, se lava las manos argumentando que esta es una acusación particular y que "no se puede hacer nada".

Nosotros pensamos que se puede hacer mucho. Empezando por defender públicamente la profesionalidad y honradez de unos trabajadores que cuentan con el respaldo mayoritario de los propios usuarios de las piscinas y condenando rotundamente la actitud de ensañamiento hacia ellos del coordinador, de la que han tenido sobrada constancia durante todos estos años y que, a nuestro juicio es motivo más que suficiente para su despido inmediato. **¿O es que en el Ayuntamiento se pretende aprovechar esta campaña para continuar desprestigiando el empleo público y dar un nuevo impulso a la privatización de los servicios municipales?**

De ser así, quizás al eslogan de la última campaña electoral en Avilés le faltaba una palabra y debería haber sido: "PSOE: haremos más...¿putadas?".

ACUDE A LA CONCENTRACIÓN, EL MARTES 10 DE JUNIO A LAS 10 DE LA MAÑANA EN LOS JUZGADOS DE AVILÉS ¡RETIRADA INMEDIATA DE LA DENUNCIA! ¡DEFENDAMOS LA LIBERTAD SINDICAL!

Los estudiantes se organizan y movilizan

¡Por la retirada inmediata de la resolución del 1 de abril!

Daniel Prendes (Sindicato de Estudiantes IES Montevil de Gijón)

Y es que los estudiantes ya estamos hartos del trato que se nos da, de las violaciones de derechos que sufrimos y, sobre todo, **de que se nos ningunee por parte de las Consejerías de Educación, y en este caso por la de Asturias.** El último ataque a los estudiantes por parte de dicha consejería es la entrada en vigor de la Resolución del 1 de Abril, ya a finales del presente curso se nos informa de las consecuencias de dicha resolución que afectan a todos los estudiantes de la E.S.O. en Asturias y que son las siguientes: hasta ahora si un alumno de la E.S.O. arrastraba una materia con el mismo nombre durante varios cursos (pongamos matemáticas de 3º y 4º de la E.S.O., por ejemplo, aunque lo mismo podríamos decir de Inglés, etc.) a efectos de titulación y promoción, es decir de pasar de curso y poder conseguir el título de la E.S.O. esas asignaturas contaban únicamente como una sola asignatura. **La resolución del 1 de Abril cambia todo eso, es decir, aquellos estudiantes que se encuentren en la situación de que, por ejemplo, tengan matemáticas de 3º y 4º e inglés de 3º y 4º de la E.S.O. pendientes, en vez de contarles como dos asignaturas pendientes (que es lo lógico teniendo en cuenta que si apruebas la de cuarto es evidente que superas los contenidos de las de tercero) les contará como cuatro asignaturas pendientes, es decir, no pasarán de curso.**

Lo que verdaderamente nos indigna, tanto a estudiantes como a profesores y padres, es que este cambio se produzca a fi-

nales de curso y se nos avise a estas alturas cuando estamos ya en fechas de exámenes, sin ni siquiera haber consultado. Nos parece algo incluso de dudosa legalidad, ya que al rellenar la matrícula del curso esa condición no estaba presente, y ahora, a finales de curso, nos cambian las condiciones de una matrícula que hicimos a principios de curso.

Por todo esto, en varios institutos de Gijón ya ha habido recogida de firmas (apoyadas por padres, profesores, jefes de estudio e incluso algún director) y otras formas de protesta. **En el I.E.S. Montevil de Gijón hicimos dos asambleas informativas para organizar una movilización de protesta**, en la primera tuvimos una asistencia de 40 personas y en la segunda, donde vinieron 60 estudiantes, decidimos por unanimidad realizar una huelga de una hora el pasado jueves día 22 de mayo después del recreo concentrándonos en el patio a modo de protesta por esta Resolución del 1 de Abril y por la criba de la educación sobre los estudiantes en general. El parón ha sido un auténtico éxito. **Cerca de 300 alumnos del instituto Montevil nos manifestamos contra la Resolución del 1 de Abril** y acudieron varios medios de comunicación de todo tipo (periódicos, televisión e incluso radio.) que se hicieron eco de esta noticia. Durante la hora de paro realizamos una asamblea de estudiantes donde pudimos hablar también sobre los problemas que hay en el centro, etc. e hicimos una colecta entre todos donde gracias a las pequeñas aportaciones de los asistentes, sacamos 9 euros

con los que podremos financiar los gastos de la movilización.

El lunes 26 de Mayo, varios miembros del Sindicato de Estudiantes nos reuniremos con el director de política educativa en la Consejería de Educación, y volveremos a pedir la retirada de dicha resolución y, por supuesto, exigir que de ninguna manera se aplique este curso. Además aprovecharemos esta reunión que nos han concedido para que nos aclare los rumores que han salido en prensa sobre el futuro de la asignatura de religión para el próximo curso en Bachiller, ya que la consejería ha insinuado que va a ceder a las presiones de la iglesia y podría darse el caso de que se siguiera el rumbo que han tomado en otras comunidades autónomas, como Cantabria, Baleares, etc., en las que la religión pasará de estar en bachiller a séptima hora (cuando ya la jornada ha terminado y no altera los horarios de los alumnos que no cursen religión) a introducirse entre primera y sexta hora para lo que quitarán una hora de educación física y otra de filosofía en bachiller.

De ser así, se trataría de un ataque gravísimo a la educación pública, no sólo se sigue financiando a la religión con dinero público, sino que se pretende que para dar religión se quiten contenidos de otras asignaturas. Desde nuestro punto de vista, en el caso de que fuese así, sería motivo suficiente para movilizarnos a principios de curso en una **huelga general de estudiantes** y así se lo haremos saber, no estamos dispuestos a consentir que el dinero

que pagamos con nuestros impuestos vaya a manos de la iglesia en detrimento de la educación pública.

Nuestra propia experiencia nos enseña que la única manera de conseguir algo es a través de la movilización y eso es lo que estamos haciendo en nuestro instituto, no podemos esperar que nadie venga a resolvernos nuestros problemas, tenemos que organizarnos y dar la batalla por aquellas cosas que reivindicamos y contra los ataques a nuestros derechos y contra la educación pública. **Desde que comenzó el conflicto en el IES Montevil, nos hemos organizado mucho mejor, hemos creado la sección sindical del Sindicato de Estudiantes en el centro, nos hemos legalizado como asociación del instituto, hemos conseguido un pequeño local y ya somos 11 afiliados** y, lo más importante, hemos conseguido unir a la mayoría de los estudiantes para luchar juntos contra este ataque como quedó demostrado en la concentración del jueves. Este curso ya acaba, pero sabemos que el próximo curso tendremos que seguir peleando por nuestro derecho a una educación pública de calidad y en la organización está la clave del éxito, el curso que viene estaremos aún más preparados para movilizarnos por lo que sea necesario.

**¡NO MÁS TRABAS PARA APROBAR!
¡NO MÁS CRIBAS EN
LA EDUCACIÓN PÚBLICA!**

¡ÚLTIMO AVISO!

Decepcionante sería el mejor adjetivo para definir la reunión del pasado lunes 26 de Mayo del Sindicato de Estudiantes con el Director de Políticas Educativas de la Consejería de Educación, el cual no paró de responder a nuestras preguntas a golpe de gráficos y demás datos (que no venían al caso) o con temas totalmente alejados de nuestras preguntas (vamos, que las esquivaba...) y es que no encontró argumentos para defender la aprobación de la Resolución del 1 de Abril, o lo que es lo mismo, no encontró argumentos para defender otra de las muchas *cribas* en la enseñanza pública. Lo único que nos quedó claro después de la reunión es que el año que viene tendrá que empezar con movilizaciones para impedir que se continúe con esta política de obstáculos y ataques a la educación pública. Nos espera un próximo otoño caliente... ¡empecemos a prepararnos ya!

Poco a poco
lo vamos consiguiendo...



Si, lo estamos consiguiendo, poco a poco. Cada vez somos más., En los últimos meses ha habido cerca de una quincena de afiliados en el IES Mata Jove. Todos juntos estamos logrando lo que queremos, como no, luchando por ello, por nuestros derechos y los de nuestros compañeros.

Conseguimos que se legalizara el sindicato y que un gran numero de alumnos se afiliara con muchas ganas de dar guerra y, como no, de trabajar.

Necesitábamos un local donde reunirnos y nos lo cedieron, prácticamente al instante. La verdad es que estaba hecho un desastre: humedades, paredes sucias, destartado, sin muebles, etc. Pero nos conformamos, y con nuestras ganas y empeño, lo readecuamos. Pintamos, limpiamos, lo adecentamos, y el mismo centro nos dio mobiliario que ya no utilizaban, y en bastante buenas condiciones. La verdad es que el cambio es realmente notable.

Además no sólo nos quedamos en el instituto, también este año participamos en la manifestación del Primero de Mayo en Gijón junto con compañeros de otros institutos y facultades, donde conseguimos vender un montón de rifas, periódicos y nuestro material.

Hemos tenido diversos problemas; el pasado miércoles 14 de mayo, los delegados y la junta directiva del sindicato se reunieron para saber que hacer con respecto al cierre de puertas del edificio de Lope De Vega en los recreos, pues decían que "ensuciábamos mucho". Las cosas con claridad: aquello no quedaba como los

chorros del oro, pero tampoco pueden pedir más ¡si no hay ni una sola papelera en los pasillos!

Así pues, el viernes 16 de mayo nos reunimos a la hora del recreo en el interior del edificio y nos sentamos en el recibidor. Si querían cerrar las puertas, que lo hiciesen, pero con nosotros dentro. El director, nos leyó a todos los alumnos los estatutos del centro y, cuando quedó conforme, pese a que nosotros lo ignorásemos, nos cedió la palabra. Le explicábamos lo que queríamos y también le dijimos que, si dotaban a los pasillos con papeleras fijas, nosotros nos comprometemos a ser más limpios y dejar aquello en condiciones normales. Mientras conseguimos que en el claustro de profesores nos den el visto bueno, él nos dio un acuerdo de palabra, que por el momento nos basta.

Aun nos queda mucho por conseguir, ya que hay elementos del centro que se pueden clasificar de *tercermundistas*, como el mal estado de los baños, que después de una asamblea con el director por lo menos disponen de papel higiénico, (al menos los del Lope) aunque por ejemplo las cisternas, que tienen colgando trozos de cable o cordones de los zapatos para poder tirar, están hechas una pena.

Los alumnos de bachiller, lograron que se les dejase salir en los recreos bien a fumar o a tomar el aire fuera del centro. No estábamos de acuerdo con la resolución del 1 de abril que supone que muchos estudiantes de la ESO vayan a tener que repetir este año sino se consigue echar para atrás, así que nos pusimos manos a la obra y recogimos gran número de firmas para acabar con esta situación y exigir a la consejería su retirada inmediata.

Y queremos que sepan que no todo se va a quedar así. Nos quedan muchísimas cosas por conseguir, pero todo a su tiempo.

CONTACTA CON NOSOTROS:

c/ Llano Ponte 33 Bajo (33400) - Avilés Tel.: 985 55 09 33
elmilitanteasturias@hotmail.com