

ANTE EL MAYOR ATAQUE A NUESTRAS CONDICIONES LABORALES: !HAY QUE VOLCAR EL CONFLICTO HACIA AFUERA!

Como ya señalábamos en el mes de junio y se intuía desde mucho antes, la empresa está decidida a dinamitar las condiciones laborales en ARCELOR, dentro de la dinámica general de ataques por parte de la patronal y el gobierno al conjunto del movimiento obrero. Un recorte salarial entorno al 10%, la congelación salarial para lo que dure el “convenio” de tres años y el aumento de jornada de unos 12 días al año (con lo que prácticamente le diríamos adiós al quinto turno por el verano) Además señalan que aceptar este nuevo ataque es **“condición preceptiva para que la compañía reactive a primeros de octubre el horno alto de Veriña”** Y que, o se acepta por las buenas o **“aplicará de forma unilateral los recortes con carácter inmediato”** Además en la última reunión, el martes 18 de septiembre, **amenazó con 800 despidos** si no se acepta su propuesta. Y esta semana se hacía pública la intención de la empresa de **reducir en un 25% los costes de las Empresas Auxiliares**, con lo que nadie puede dudar de que los ataques no van a tardar en llegar también para los compañeros de las Empresas Auxiliares.

¡SE PUEDE VENCER!

Ante este ataque, tenemos encima de la mesa la convocatoria de dos días de huelga, los próximos 20 y 29 de septiembre. Este es un primer paso en la dirección correcta, siempre y cuando se aborde como parte de un calendario sostenido y ascendente que nos coloque en una posición de fuerza respecto a la empresa. Pero para ello es necesario lanzar el mensaje de que vamos a pelear con todas nuestras fuerzas. Necesitamos fortalecer las asambleas, y debatir en ellas tanto el calendario de movilizaciones, como cualquier aspecto relacionado con la propia movilización, como los cambios que vaya habiendo respecto a la empresa, etc...

Pero muchos compañeros no pueden participar en ellas plenamente. Tienen que esperar al relevo en el puesto o viceversa, dar el relevo. Una medida sería la de convocar dos horas de huelga para poder hacer las asambleas de los cambios de turno en condiciones. Haciendo de estas **asambleas** una herramienta para la participación de la plantilla, donde exponer las dudas que existen entre muchos de nosotros, tales como los abusivos servicios mínimos pactados en su día, y **debatir y votando las propuestas para organizar las movilizaciones**.

Hay que mentalizarse de que nos enfrentamos a un conflicto duro, pero que podemos ganar, la empresa no es omnipotente. **El día 20, además de la primera jornada de huelga, pensamos que debe ser el inicio de la movilización también en la calle. Ese día hay que convocar ya una primera manifestación**, o al menos una concentración en el Ayuntamiento, con la que hacer público y visible el conflicto y donde pedir la solidaridad del resto de los trabajadores.

No podemos ver nuestra situación de forma aislada, sino como parte de todos los ataques que sufrimos el conjunto de los trabajadores. ARCELOR no podía seguir siendo una isla en un mar de precariedad. Un retroceso generalizado de nuestras condiciones laborales se extenderá con rapidez a otras empresas que hasta el momento mantenían también condiciones más o menos dignas, y caerá como un mazazo sobre sectores como las Auxiliares. Decimos esto porque desde las direcciones sindicales son muchas las voces que hablan de negociar “siempre y cuando se retiren las amenazas”, e incluso de negociar “recortes” si se habla también de “inversiones”, etc. Pero bajo nuestro punto de vista, esto es un grave error. Aceptar ahora más retrocesos solo servirá para envalentonar a la empresa cada vez más y no parará los futuros ataques.

Sabemos que un par de días no bastarán para echar atrás los planes de la empresa, por eso cuanto antes empecemos a involucrar a otros sectores, mucho mejor. En la actual situación son muchas las empresas y sectores que se encuentran bajo ataque. **Una lucha seria en ARCELOR puede convertirse en un referente que unifique en torno a sí a otras empresas en conflicto**. Por eso insistimos en que es necesario elaborar de forma urgente un calendario de movilizaciones que contemple la extensión de la lucha, en primer lugar al resto de empresas del grupo en Europa y en segundo lugar, la unificación de nuestra lucha con otras empresas y sectores.

La arrogancia de la dirección de la empresa no parece tener límites, tratan de presentar los ataques como un mal necesario. En última instancia de lo que se trata es de aniquilar los convenios colectivos e instaurar en las empresas la ley de la selva. Los trabajadores griegos y portugueses son los alumnos más aventajados en esta triste escuela. Es un reto para el movimiento obrero ser capaz de resistir esta ofensiva, pero es responsabilidad de los actuales dirigentes sindicales (en concreto CCOO y UGT) el dar una respuesta adecuada.

¡POR LA UNIFICACIÓN DE LA LUCHA DE ARCELOR CON EL RESTO DE SECTORES EN LUCHA!



www.elmilitante.net

elmilitantesasturias@hotmail.com

Llanoponte 33 bajo (Avilés)

Tel.: 985 55 09 33