

El Plan Estratégico será una nueva y brutal reconversión

¡HAY QUE MOVILIZARSE YA CONTRA EL PP!

El anuncio de la presentación, el próximo 4 de diciembre, del Plan Estratégico de Navantia 2014-2018 no es una sorpresa, responde plenamente a la lógica de la actual situación económica y política. Por supuesto, el plan estará adornado con el habitual discurso rimbombante sobre “excelencias”, “eficiencias”, “sinergias”, etc., etc. Pura palabrería. **La empresa habla de reducción de costes, pero los sueldos de la alta dirección suben bastante más que los de los trabajadores** (cómo demuestra el informe del Tribunal de Cuentas) **y siguen metiendo colegas en la empresa** (el último no ingresó por sus conocimientos técnicos navales o industriales, sino para ser director de Relaciones Institucionales y Comunicación). **Y el presidente demuestra ser un auténtico irresponsable al decir que los productos de Navantia están obsoletos. ¿Pero quién es culpable de esto sino la dirección de la empresa? En su afán por perjudicar a los trabajadores, a ese impresentable le vale todo, incluido perjudicar a Navantia.**

El objetivo real del nuevo plan será incrementar la privatización de Navantia, en beneficio de los empresarios que financian al PP. Y, como en los planes anteriores, los compromisos de la empresa serán abstractos y a largo plazo (por lo que nunca llegan a cumplirse), mientras que los compromisos de los trabajadores serán concretos y a corto plazo (por lo que se aplican inmediatamente).

Pero este nuevo plan va a tener una diferencia importante: **mientras en los anteriores la estrategia seguida para conseguir los objetivos era corromper la conciencia de los trabajadores (a través de buenas prejubilaciones, para los que se marchaban, y de no tocar las condiciones laborales, para los que se quedaban), con el fin de favorecer que cada trabajador evaluase el plan desde una óptica individual, sin**

pensar en las consecuencias sociales para los trabajadores como clase ni para el futuro de las nuevas generaciones, en esta ocasión la cosa va a ser muy distinta.

La carta de anteayer del presidente habla claramente de falta de competitividad, ahorro de costes, más flexibilidad..., o sea, menos salarios y peores condiciones laborales. Estaba claro que la propuesta de recortes en los derechos sociales presentada por la empresa en la negociación del convenio era un anticipo de futuros intentos de recortes en las condiciones laborales y salariales. Por eso pensamos que las concesiones hechas en la contrapropuesta sindical del 10 de julio son un error y que la vigencia de este convenio hasta este 31 de diciembre es otro error porque le daría a la empresa una oportunidad de volver a la carga en pocos meses. El anuncio de este nuevo Plan Estratégico significa que el PP adelanta su ataque y pretende lanzarlo antes de que acabe el año.

La última movilización (subida al ALHD) fue el 11 de julio. Ya estamos en la segunda quincena de septiembre. **Es urgente retomar la movilización.** Pero movilizarse no es meramente hacer manifestaciones. Las movilizaciones tienen que tener un sentido para que contribuyan a acercarnos a nuestro objetivo. **La única estrategia útil actualmente es una estrategia dirigida a hacer dimitir al gobierno del PP.** En este sentido, **una marcha a Madrid de toda Navantia y la celebración allí de una asamblea general conjunta de trabajadores sería un gran paso adelante.** Sobre esto tenemos que pensar, debatir y decidir todos los trabajadores. Y, claro, decidir para que después la decisión sea tenida en cuenta por nuestros representantes, no como pasó con la decisión de la asamblea general sobre la contrapropuesta de convenio.